

"AÑO DE LA CONSOLIDACIÓN DEL MAR DE GRAU"

**GERENCIA SUB REGIONAL DE  
CASTROVIRREYNA – HUANCAMELICA  
RED DE SALUD CASTROVIRREYNA.**



**BASES DE CONCURSO ABIERTO DE PLAZAS  
VACANTES PARA CONTRATO POR REEMPLAZO Y  
SUPLENCIA TEMPORAL DE PROFESIONALES Y  
TECNICOS ASISTENCIALES N° 001-2016 - GERENCIA  
SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA.**

CASTROVIRREYNA, AGOSTO 2016

BASES DE CONCURSO ABIERTO DE PLAZAS VACANTES PARA  
CONTRATO POR REEMPLAZO Y SUPLENCIA TEMPORAL DE  
PROFESIONALES Y TECNICOS ASISTENCIALES N° 001-2016 -  
GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA.

*(Handwritten signatures)*

## I. GENERALIDADES

### 1.1 Entidad Convocante.

Nombre : GERENCIA SUB REGIONAL DE CASTROVIRREYNA.  
RUC N° : 20486987864.

### 1.2 Domicilio Legal.

Av. San Martin N° 173 Provincia Castrovirreyna Departamento de Huancavelica.

### 1.3 Objeto de la Convocatoria.

Establecer las bases del concurso para efectuar un óptimo proceso técnico de selección de los postulantes, en función a sus aptitudes, competencias, habilidades, formación y experiencia para cubrir Plazas Vacantes en la Unidad Ejecutora 006 Castrovirreyna en la modalidad de contrato por reemplazo y suplencia Temporal de conformidad con el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones en el Sector Público y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM; Ley N° 30372, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2016.

En el caso de suplencia de personal, una vez finalizada la labor para la cual fue contratada la persona, los contratos respectivos quedan resueltos automáticamente.

(\*) Art. 38 ° Reglamento del D.Leg 276, La relación contractual concluye al término de la misma, Los servicios prestados en esta condición no generan derechos de ninguna clase para efectos de la carrera administrativa.

### 1.4 Alcance

El presente será de alcance y obligatorio cumplimiento por parte de la Comisión en el concurso Externo que lleva a cabo el proceso de concurso de provisión abierto en la Gerencia Sub Regional Castrovirreyna, así como a todos los postulantes que se presenten a dicho concurso.

Cada postulante interesado podrá concursar a una plaza vacante y presupuestada. Quien postule a más de una plaza vacante será separado automáticamente sin derecho a reclamo judicial.

No podrán postular a este concurso las personas que tengan antecedentes penales y policiales incompatibles con la clase de cargo que estén cumpliendo, proceso



administrativo disciplinario o que estén inmersos en proceso administrativo disciplinario a la fecha de inscripción y postulación.

### 1.5 Responsabilidad

La Comisión designada mediante Resolución Gerencial Sub Regional de Castrovirreyna N° N° 0150-2016/GOB.REG.HVCA/G.S.R.C/G, con fecha 27 de Junio del 2016, es responsable del cumplimiento de las presente Base Administrativa y de los demás dispositivos que regulan todo el Proceso de Concurso Público Abierto para cubrir Plazas Vacantes presupuestadas en la modalidad de contrato por Reemplazo Y Suplencia Temporal de conformidad con el Decreto legislativo N° 276 en la Gerencia Sub Regional Castrovirreyna.

### 1.6 Fuente de Financiamiento

01 Recursos Ordinarios Rubro 00 Recursos Ordinarios, Presupuesto 2016, plazas orgánicas existentes en la Unidad Ejecutora- Gerencia Sub Regional Castrovirreyna, Para el año 2016.

### 1.7 Base Legal.

- Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud.
- Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto.
- Ley N° 30372, Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2016.
- Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 27806, Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública.
- Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Art. 038° del Reglamento General de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
- Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público.
- Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobierno Regionales y modificatoria.
- Decreto Supremo N° 024-2001-SA, Reglamento de la Ley del Trabajo Médico.
- Ley 28175, Ley marco del empleo público.
- Ley N° 29973 General de la Persona con Discapacidad.
- Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobierno Regionales y modificatoria.
- Ley N° 26771, Prohibición de Ejercer la facultad de Nombramiento y contratación de personal en el sector publico.

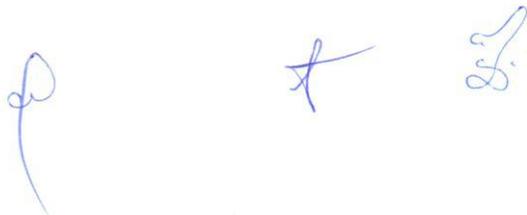


- Ley N° 28411 Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto.
- Ley N° 27815 - Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Decreto Supremo N° 033-2005-PCM-Reglamento de la Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Ley N° 26842 Ley General de Salud.
- Ley N° 26771 Ley de Nepotismo.
- Ley N° 23536 Normas Generales que regulan el Trabajo y Carrera de los Profesionales de la Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 019-83-PCM.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato D.L. N° 276

Las referidas normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificatorias y conexas, de ser el caso.

## II. PERFIL DEL PUESTO.

A continuación se detalla los perfiles de los puestos involucrados en este proceso de Convocatoria de Concurso para Contrato por Reemplazo y Suplencia Temporal N° 001-2016, según requerimiento de la área usuaria.



## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA
Denominación:	MÉDICO CIRUJANO
Nombre del puesto:	MÉDICO CIRUJANO
Dependencia Jerárquica Lineal:	RED SALUD CASTROVIRREYNA
Dependencia Jerárquica funcional:	GERENCIA SUB REGIONALCASTROVIRREYNA
Puestos que supervisa:	CENTROS DE SALUD
Código de plaza:	1-MC-1

### MISIÓN DEL PUESTO

Brindar Atención Médica Integral Basado en Familia y Comunidad a pacientes de establecimientos de Salud de Primer nivel de Atención de acuerdo a Guías y Prácticas Clínicas vigentes, así mismo Contribuir en la disminución de la morbi mortalidad maternainfantil ,la desnutrición crónica infantil, control de las enfermedades Transmisibles y No transmisibles.

### FUNCIONES DEL PUESTO

1	Organizar, Planificar, Evaluar y Supervisar las actividades delegadas al EESS acorde a los objetivos institucionales
2	Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobada y vigentes.
3	Realizar la evaluación, atención y seguimiento de pacientes que requieran intervenciones quirúrgicas sencillas de emergencia.
4	Ejercer sus funciones dentro del marco del respeto del derecho de los pacientes y del consentimiento informado.
5	Brindar atención a la población en general, teniendo en cuenta el enfoque de atención integral en salud, basado en familia y comunidad. Participando en comunidades de promoción y educación de estilos de vida saludable (en la familia, instituciones educativas, municipios y comunidad).
6	Lograr el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectando a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR) , SIS, FED y otros convenios de Salud.
7	Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos médicos.
8	Interpretar los análisis de laboratorio, placas, radiografías, electrocardiogramas y otros exámenes de ayuda diagnóstica.
9	Realizar el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de la población.
10	Organizar y participar campañas de Atención Médica, Atención Integral de Salud y Educación para la Salud en Establecimientos del ámbito de su jurisdicción.
11	Participar en el desarrollo de actividades de fortalecimiento de capacidades e investigación del personal de su cargo programados por el Establecimiento.
12	Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde.
13	Elaborar Historia Clínicas, expedir certificados nacimiento, defunciones y otros que se encuentren establecidos en normas vigentes
14	Garantizar la vigilancia epidemiológica en el ámbito de su jurisdicción.
15	Implementar y/o fortalecer la gestión de la calidad mediante la implementación de proyectos de mejora y auditoria de la calidad de registros.
16	Realizar visitas domiciliarias efectivas priorizando el programa Articulado Nutricional y Salud Mental Neonatal.
17	Garantizar la vigilancia de la calidad del agua para el consumo humano.
18	Garantizar el registro de datos en los sistemas de información de Salud (HIS, SIS, SIEN, Hechos vitales, SISMED, NOTI, SIP 2000, padrón nominado de niños y niñas, restantes, recursos humanos y otros).
19	Manejo adecuado de bioseguridad.
20	Contribuir al cumplimiento de categorización y criterios de Acreditación de EESS.
21	Uso correcto y conservación de los Equipos y bienes del EESS.
22	Garantizar el trabajo articulado con las autoridades e instituciones locales.
23	Otras funciones Asignadas por el Jefe inmediato Superior, acorde a los objetivos institucionales.

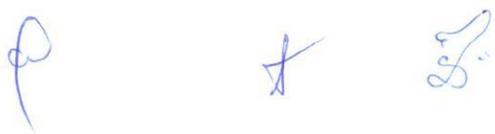
### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

Todos los servicios del Establecimiento de Salud bajo la jurisdicción.

#### Coordinaciones Externas

Todas la Unidades Orgánicas.



**FORMACIÓN ACADÉMICA**

**A.) Formación Académica**

Incompleta Completa

Secundaria

Técnica

Técnica

Universitario

**B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto**

Egresado(a)

Bachiller

Título/ Licenciatura

Maestría

Egresad  Titulado

Doctorado

Egresad  Titulado

MEDICO CIRUJANO

**C.) ¿Se requiere Colegiatura?**

Sí  No

**¿Requiere habilitación**

Sí  No

**¿Requiere SERUMS?**

Sí  No

**CONOCIMIENTOS**

**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):**

Atencion Integral en el Niño Adolescente, Joven Adulto y Adulto Mayor.

Conocimiento en Emergencias Obstetricas y Neonatales, AIEPI Clínico, Atencion Integral con Enfoque en Salud Familiar y Com,unitaria y demas Normas Tecnicas existentes y vigentes del MINSA.

Conocimiento en Ecografias.

Conocimiento en Gestion Publica.

Liderazgo

**B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

*Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

Curso en Computacion e idiomas

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

02 AÑOS DE EXPERIENCIA

**Experiencia específica**

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Profesional  Auxiliar o Asistente  Analista / Especialista  Supervisor / Coordinador  Jefe de Área o Dpto.  Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público :

01 AÑO DE EXPERIENCIA

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PUBLICO

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Actitud Proactiva

Capacidad de aceptar alto cargo de trabajo a presion

Buen tranto y presencia

Habilidad para la innovacion y creatividad

Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel.

Compromiso Institucional buscando la Excelencia.

Capacidad de trabajar en Equipo y Liderazgo.

Ética Valores, Solidaridad y Honradez.

Conocimiento en Quechua

*(Handwritten signatures)*

## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA
Denominación:	ENFERMERA (O) PARA CENTRO DE SALUD
Nombre del puesto:	ENFERMERA (O) PARA CENTRO DE SALUD
Dependencia Jerárquica Lineal:	RED DE SALUD CASTROVIRREYNA
Dependencia Jerárquica funcional:	GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA
Puestos que supervisa:	CENTROS DE SALUD
Código de plaza:	1-ENF-1

### MISIÓN DEL PUESTO

Contribuir en el cumplimiento de las normas técnicas relacionadas a la Atención Integral de Salud del Niño y la Niña, así como garantizar el cumplimiento de las metas, indicadores de gestión para el cumplimiento de los objetivos estratégicos que se tiene como Región Huancavelica; Brindar Atención Integral en salud, basado en familia y comunidad..

### FUNCIONES DEL PUESTO

1	Presentar el plan de trabajo de asistencia técnica supervisión y monitoreo trimestral a los centros de salud y puestos de salud.
2	Garantizar la administración de vacunas de acuerdo al calendario de vacunación vigente, con énfasis en los niños y niñas menores de cinco años.
3	Presentación de evaluación trimestral de avance de los indicadores de los convenios SIS, FED, PPR Y otros.
4	Verificar los formatos únicos de atención enviados a los puntos de digitación (cruce de historias clínicas revisar si las atenciones están acorde a las guías nacionales, verificar que las copias amarillas estén archivadas en las historias clínicas verificar el surtimiento de la receta este acorde de historia clínica, verificar reporte HIS.
5	Verificar in situ el cumplimiento de los indicadores de evaluación del SIS y de los indicadores de desempeño. Remita el análisis mensual por establecimiento de salud.
6	Seguimiento a los formatos único de atención rechazados por los puntos de digitación y proceso electrónico automático.
7	Remita el análisis mensual por establecimiento de salud.
8	Garantizar la conservación y manipulación de los biológicos para la inmunidad de los niños vacunados.
9	Garantizar el control de crecimiento y desarrollo de acuerdo a las normas vigentes, con énfasis en los niños menores de 5 años.
10	Captar y detectar oportunamente los riesgos de desnutrición y desarrollo para luego ser recuperados.
11	Garantizar que los niños reciban suplementación de multimicronutrientes y vitamina A.
12	Garantizar la administración Profiláctico y de tratamiento antiparasitario y seguimientos de los niños con Anemia.
13	Garantizar la atención integral en las etapas de vida según las normas vigentes y dar orientación, consejería en los tipos de cáncer priorizados.
14	Implementar acciones de Promoción de la Salud en los cuatro escenarios (Familias, Comunidades, Instituciones Educativas y Municipios Saludables).
15	Reducir la vulnerabilidad y atención de emergencias y desastres.
16	Garantizar la Implementación de la atención integral basada en familia y el buen clima organizacional de su EE.SS.
17	Participar en las actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la salud y otros dirigidos a la familia y comunidad.
18	Efectuar los registros relacionados a la atención de los pacientes y otros que competen al servicio de enfermería.
19	Contribuir al cumplimiento de categorización y criterios de acreditación de EE.SS.
20	Lograr el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR) y convenios.
21	Garantizar el trabajo articulado con las autoridades e instituciones locales. .
22	Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde.
23	Cuando corresponda, coordinar y monitorear el trabajo del equipo de enfermería a su cargo, verificando que se esté efectuando de acuerdo a las guías, protocolos, normas técnicas y directivas de prácticas clínicas.
24	Realizar análisis de la situación de salud infantil de manera periódica, con énfasis en los indicadores de Desnutrición Crónica y Anemia.
25	Otras Funciones Asignadas por el Jefe Inmediato Superior, acorde a los objetivos institucionales.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

Todos los servicios del Establecimiento de Salud bajo la jurisdicción.

#### Coordinaciones Externas

Realiza Coordinaciones con los coordinadores de la etapa de vida niño en la Red Salud Castrovirreyna, así mismo deberá participar de las coordinaciones con la Red y DIRESA y otras instituciones que corresponden.



## FORMACIÓN ACADÉMICA

### A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LICENCIADA (O) EN ENFERMERIA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

 Sí  No

### ¿Requiere habilitación profesional?

 Sí  No

### ¿Requiere SERUMS?

 Sí  No

## CONOCIMIENTOS

### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimiento en normas tecnicas vigentes del MINSA.
Conocimiento en AIEPI Clínico y Comunitario.
Conocimiento en la Atención Integral por etapas de Vida (Niño, Adolescente, Joven, Adulto y adulto Mayor).
Conocimiento en Gestion Publica.
Acreditar capacitación en atención integral de salud basado en familia y comunidad.

### B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

**Nota:** Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

### Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Curso en Computacion
----------------------

### C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	x			
.....				

## EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

02 AÑOS DE EXPERIENCIA MINIMO EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES
--

### Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

<input checked="" type="checkbox"/> profesional	<input type="checkbox"/> Auxiliar o Asistente	<input type="checkbox"/> Analista / Especialista	<input type="checkbox"/> Supervisor / Coordinador	<input type="checkbox"/> Jefe de Área o Dpto.	<input type="checkbox"/> Gerente o Director
---	---	--	---	---	---

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público:

01 AÑO DE EXPERIENCIA
-----------------------

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

<input checked="" type="checkbox"/> Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público	<input type="checkbox"/> NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.
--	---

\* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PUBLICO
--

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

Actitud Proactiva
Capacidad de aceptar alto cargo de trabajo a presion
Buen trato y presencia
Habilidad para la innovacion y creatividad
Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel.
Compromiso Institucional buscando la Excelencia.
Capacidad de trabajar en Equipo y Liderazgo.
Ética t Valores, Solidaridad y Honradez.
Conocimiento en Quechua

*(Handwritten signatures)*

## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

**Unidad Orgánica:** GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA  
**Denominación:** CIRUJANO DENTISTA  
**Nombre del puesto:** CIRUJANO DENTISTA  
**Dependencia Jerárquica Lineal:** RED DE SALUD CASTROVIRREYNA  
**Dependencia Jerárquica funcional:** GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA  
**Puestos que supervisa:** CENTROS DE SALUD Y PUESTOS DE SALUD  
**Código de plaza:** 1-CD-1

### MISIÓN DEL PUESTO

Fortalecer la gestión de las actividades de salud bucal por etapas de vida; priorizando las etapas más vulnerables (niño, gestante y adulto mayor), brindando una Atención Odontológica Preventiva, Recuperativa y Especializada Básica de acuerdo a la categoría del Centro de Salud.

### FUNCIONES DEL PUESTO

1	Planificar, organizar, coordinar, ejecutar, evaluar e informar las actividades odontológicas dirigidas a la atención de pacientes de acuerdo con las guías, normas y directivas de atención establecidas.
2	Desarrollar los pasos necesarios para establecer el diagnóstico y plan de tratamiento en odontología.
3	Implementar el modelo de atención integral de salud basado en familia y comunidad.
4	Participar en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la enfermedad y otros dirigidos a la familia y comunidad.
5	Realizar el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de la población.
6	Participar activamente en actividades extramurales de acuerdo a programación de los EESS de su jurisdicción.
7	Realizar acciones de promoción y prevención de la caries dental, examen bucal y consultas odontológicas.
8	Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde.
9	Brindar atención en Atención estomatológica preventiva, recuperativa y especializada y el cumplimiento de las metas asignadas.
10	Realizar actividades para el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco
11	Otras Funciones Asignadas por el Jefe Inmediato Superior, acorde a los objetivos institucionales.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

**Coordinaciones Internas**  
Todos los servicios del Establecimiento de Salud bajo la jurisdicción.

**Coordinaciones Externas**  
Todas la Unidades Orgánicas.

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	CIRUJANO DENTISTA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

#### ¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No

#### ¿Requiere SERUMS?

Sí  No



## CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

CONOCIMIENTO EN ODONTOLOGIA PREVENTIVA Y/O COMUNITARIA
CONOCIMIENTO EN NORMAS TÉCNICAS VIGENTES DEL MINSA.
CONOCIMIENTO EN ATENCION ESTOMATOLOGICA PREVENTIVA Y RECUPERATIVA Y ESPECIALIZADA BASICA
CONOCIMIENTO EN LA ATENCIÓN INTEGRAL POR ETAPAS DE VIDA ( NIÑO ADOLESCENTE OVEN ADULTO MAYOR ).
CONOCIMIENTO EN GESTIÓN PÚBLICA.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

*Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Acreditar capacitación en atención integral de salud basado en familia y comunidad.
Acreditar capacitación en cualquier estrategia sanitaria del ministerio de salud.
Acreditar cursos en gestión de salud.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	x			
.....				

## EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

03 AÑOS DE EXPERIENCIA

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

profesional
  Auxiliar o Asistente
  Analista / Especialista
  Supervisor / Coordinador
  Jefe de Área o Dpto.
  Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público:

02 AÑOS DE EXPERIENCIA

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público
  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

02 AÑOS DE EXPERIENCIA SECTOR PUBLICO

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

Actitud Proactiva
Capacidad de aceptar alto cargo de trabajo a presion
Buen tranto y presencia
Habilidad para la innovacion y creatividad
Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel.
Compromiso Institucional buscando la Excelencia.
Capacidad de trabajar en Equipo y Liderazgo.
Ética t Valores , Solidaridad y Honradez.
Conocimiento en Quechua

## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

**Unidad Orgánica:** DIRECCION REGIONAL DE SALUD HUANCAMELICA  
**Denominación:** OBSTETRA  
**Nombre del puesto:** OBSTETRA  
**Dependencia Jerárquica Lineal:** RED DE SALUD CASTROVIRREYNA  
**Dependencia Jerárquica funcional:** GERENCIA SUBREGIONAL DE CASTROVIRREYNA  
**Puestos que supervisa:** CENTROS Y PUESTOS DE SALUD.  
**Código de plaza:** 1-OBST-1

### MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención obstétrica de salud en el ámbito de su competencia a la mujer, familia y la comunidad, así como garantizar el cumplimiento de las metas, indicadores de gestión para el cumplimiento de los objetivos estratégicos que se tiene como Región Huancavelica; Brindar Atención Integral en salud, basado en familia y comunidad..

### FUNCIONES DEL PUESTO

1	Planificar, programar, coordinar y ejecutar todas las actividades de Salud Sexual Reproductiva, Cáncer y ITS-VIH/SIDA, en el ámbito de su jurisdicción
2	Brindar atención general a las mujeres en edad reproductiva, embarazo, parto, puerperio y peri menopausia; teniendo en cuenta el Modelo de atención integral en salud basado en familia y comunidad.
3	Participar en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la salud y otros dirigidos a la familia y comunidad, así como personal del establecimiento de salud.
4	Realizar el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de las mujeres en edad fértil y plantear estrategias de trabajo local.
5	Elaborar la historia clínica en la atención general a las mujeres en edad reproductiva, registrar y firmar las atenciones, evoluciones, procedimientos, fichas de control obstétrico y otros documentos establecidos de acuerdo a las normas y guías de atención.
6	Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en el campo de obstetricia, programados por el establecimientos debidamente autorizado.
7	Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde
8	Identificar oportunamente los signos de alarma y/o factores de riesgo que puedan complicar en el embarazo, parto o puerperio para la referencia oportuna a un establecimiento de mayor capacidad resolutive
9	Realizar las consultas medicas en caso no hubiera profesional Medico
10	Promover el uso de los métodos anticonceptivos modernos en la población MEF y VEF
11	Realizar la atención prenatal reenfocada con calidad y oportunidad en las gestantes
12	promover los partos institucionales en los establecimientos según capacidad resolutive.
13	Cumplimiento de las Normas, Guías, Directivas y protocolos de atención de la Salud Sexual y Reproductiva, ITS VIH/SIDA y Cáncer
14	Realizar actividades extramurales priorizando la captación de gestantes en el primer trimestre al 100% y otras actividades programadas
15	Realizar el registro de datos en los sistemas de información de salud (HIS, SIS, SIEN. Hechos vitales, SISMED, NOTI, SIP 2000, padrón nominado de niños y niñas, gestantes y otros).
16	Brindar asistencia técnica al personal de los establecimientos de salud de su jurisdicción
17	Realizar actividades para el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR), SIS y otros convenios de salud
18	Contribuir al cumplimiento de categorización y criterios de Acreditación de EESS
19	Usos correcto y conservación de los Equipos y bienes del EESS
20	Cumplir con la normatividad vigente del sistema de referencia contra referencia
21	Realizar el trabajo articulado con las autoridades e instituciones locales
22	Mantener limpio el establecimiento de salud
23	Realizar atenciones integrales en el ámbito de su jurisdicción
24	Realizar la toma de ecografías a las gestantes
25	Implementar acciones de Promoción de la Salud en los cuatro escenarios (Familias, Comunidades, Instituciones Educativas y Municipios Saludables).
26	Contribuir al cumplimiento de categorización y criterios de acreditación de EE.SS
27	Otras Funciones Asignadas por el Jefe Inmediato Superior, acorde a los objetivos institucionales

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

Todos los servicios del Establecimiento de Salud bajo la jurisdicción.

#### Coordinaciones Externas

Todas la Unidades Orgánicas.

### FORMACIÓN ACADÉMICA

**A.) Formación Académica**

	Incompleto	Completo
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto**

<input type="checkbox"/> Egresado(a)		OBSTETRA
<input type="checkbox"/> Bachiller		
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura		
<input type="checkbox"/> Maestría		
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado		
<input type="checkbox"/> Doctorado		
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado		

**C.) ¿Se requiere Colegiatura?**

Sí  No

¿Requiere profesional?  Sí  No

¿Requiere SERUMS?  Sí  No

**CONOCIMIENTOS**

**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):**

CONOCIMIENTOS EN NORMAS TÉCNICAS VIGENTES DEL MINSA

CONOCIMIENTO EN ECOGRAFÍA

CONOCIMIENTOS EN EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS.

**B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

*Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

ACREDITAR CURSOS DE EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS.

**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

CURSOS DE EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS.

CURSO EN COMPUTACION E IDIOMAS

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X			Inglés	X			
Excel		X			Quechua	X			
Powerpoint		X			.....				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

02 AÑOS DE EXPERIENCIA GENERAL.

**Experiencia específica**

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Profesional  Auxiliar o Asistente  Analista / Especialista  Supervisor / Coordinador  Jefe de Área o Dpto.  Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público :

01 AÑO DE EXPERIENCIA GENERAL.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

01 AÑO DE EXPERIENCIA GENERAL EN EL SECTOR PUBLICO

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Actitud Proactiva

Capacidad de aceptar alto cargo de trabajo a presión

Buen tranto y presencia

Habilidad para la innovación y creatividad

Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel.

Compromiso Institucional buscando la Excelencia.

Capacidad de trabajar en Equipo y Liderazgo.

Ética y Valores, Solidaridad y Honradez.

Conocimiento en Quechua

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

**Unidad Orgánica:** GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA  
**Denominación:** TÉCNICO EN ENFERMERIA  
**Nombre del puesto:** TÉCNICO EN ENFERMERIA  
**Dependencia Jerárquica Lineal:** RED DE SALUD CASTROVIRREYNA  
**Dependencia Jerárquica funcional:** GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA  
**Código de plaza:** 1-TEC ENF-1

### MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades técnicas y de apoyo en los procedimientos básicos en la asistencia y control de pacientes de acuerdo a indicaciones de los profesionales

### FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar captación y seguimiento de usuarios de servicios de salud en todas las etapas de vida; bajo la supervisión del profesional de salud.
2	Realizar educación sanitaria a los pacientes sobre estilos de vida saludables, prevención de la enfermedad y otros dirigidos a la familia y la comunidad
3	Controlar el material e insumos médicos requeridos para la atención al paciente.
4	Recoger información y apoyar en las diversas actividades del establecimiento
5	Apoyar a las actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la salud y otros dirigidos a la familia y comunidad, <u>bajo la supervisión del profesional del equipo de salud.</u>
6	Participar en la atención del paciente en situaciones de urgencia y emergencia
7	Aplicar técnicas y métodos vigentes en la atención Directa de pacientes, bajo indicaciones y/o supervisión profesional
8	Apoyar en la preparación de la esterilización de material e instrumental empleado en intervenciones quirúrgicas u otras atenciones.
9	Registrar, sistematizar, distribuir y archivar la documentación del establecimiento
10	Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde
11	Desarrollar las actividades de vigilancia epidemiológica.
12	Participar en el seguimiento del control de los recién nacidos normales.
13	Participar en la reducción de la vulnerabilidad y atención de emergencias y desastres.
14	Realizar visitas domiciliarias efectivas por etapas de vida
15	Participar en las acciones de Promoción de la Salud en los cuatro escenarios (familias, comunidades, instituciones y Municipios Saludables).
16	Garantizar la referencia oportuna a un establecimiento de mayor capacidad resolutive y contra referencia.
17	Búsqueda activa para la captación oportuna de gestantes al 100%.
18	Realizar el registro de datos en los sistemas de información de salud, según la responsabilidad asignada
19	Manejo Adecuado de bioseguridad, en toda acción que realice en el EE.SS.
20	Contribuir al cumplimiento de categorización y criterios de acreditación de EE.SS
21	Otras Funciones Asignadas por el Jefe Inmediato Superior, acorde a los objetivos institucionales.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

TODOS LOS SERVICIOS DE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD BAJO LA JURISDICCIÓN.

#### Coordinaciones Externas

TODAS LA UNIDADES ORGANICAS.

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TÉCNICO EN ENFERMERIA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No





**CONOCIMIENTOS**

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

CONOCIMIENTOS DE BIOSEGURIDAD, CONOCIMIENTOS DE EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS Y AIEPI.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

*Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

CURSOS EN BIOSEGURIDAD  
CURSO EN COMPUTACIÓN

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

**EXPERIENCIA**

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

02 AÑOS DE EXPERIENCIA GENERAL

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional     Auxiliar o Asistente     Analista / Especialista     Supervisor / Coordinador     Jefe de Área o Dpto.     Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público:

01 AÑO DE EXPERIENCIA GENERAL.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público     NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

01 AÑO DE EXPERIENCIA GENERAL EN EL SECTOR PUBLICO

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Actitud Proactiva
Capacidad de aceptar alto cargo de trabajo a presion
Buen tranto y presencia
Habilidad para la innovacion y creatividad
Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel.
Compromiso Institucional buscando la Excelencia.
Capacidad de trabajar en Equipo y Liderazgo.
Ética t Valores , Solidaridad y Honradez.
Conocimiento en Quechua

*[Handwritten signatures]*

### III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

#### 3.1. MEDICO CIRUJANO: CENTRO DE SALUD TICRAPO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia Sub Regional Castrovirreyna
Duración del Contrato	Inicio : Suscripción del Contrato Termino : 31 de Diciembre del 2016
Remuneración Mensual	S/. 4,568.00 ( Cuatro Mil Quinientos Sesenta y ocho con 00/100 nuevos soles)
Otras Condiciones esenciales del contrato	Estipulada en el contrato a firmar por las partes

#### 3.2. MEDICO CIRUJANO: CENTRO DE SALUD TICRAPO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia Sub Regional Castrovirreyna
Duración del Contrato	Inicio : Suscripción del Contrato Termino : 31 de Diciembre del 2016
Remuneración Mensual	S/. 4,568.00 ( Cuatro Mil Quinientos Sesenta y ocho con 00/100 nuevos soles)
Otras Condiciones esenciales del contrato	Estipulada en el contrato a firmar por las partes

#### 3.3. ENFERMERA (O): CENTRO DE SALUD CASTROVIRREYNA

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia Sub Regional Castrovirreyna
Duración del Contrato	Inicio : Suscripción del Contrato Termino : 31 de Diciembre del 2016
Remuneración Mensual	S/. 2,239.00 (Dos Mil Doscientos Treinta y Nueve con 00/100 nuevos soles)
Otras Condiciones esenciales del contrato	Estipulada en el contrato a firmar por las partes

### 3.4. ENFERMERA (O): CENTRO DE SALUD VILLA DE ARMA

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia Sub Regional Castrovirreyna
Duración del Contrato	Inicio : Suscripción del Contrato Termino : 31 de Diciembre del 2016
Remuneración Mensual	S/. 2,239.00 (Dos Mil Doscientos Treinta y Nueve con 00/100 nuevos soles)
Otras Condiciones esenciales del contrato	Estipulada en el contrato a firmar por las partes

### 3.5. CIRUJANO DENTISTA: CENTRO DE SALUD HUACHOS

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia Sub Regional Castrovirreyna
Duración del Contrato	Inicio : Suscripción del Contrato Termino : 31 de Diciembre del 2016
Remuneración Mensual	S/. 2,239.00 (Dos Mil Doscientos Treinta y Nueve con 00/100 nuevos soles)
Otras Condiciones esenciales del contrato	Estipulada en el contrato a firmar por las partes

### 3.6. OBSTETRIZ: CENTRO DE SALUD VILLA DE ARMA

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia Sub Regional Castrovirreyna
Duración del Contrato	Inicio : Suscripción del Contrato Termino : 31 de Diciembre del 2016
Remuneración Mensual	S/. 2,239.00 (Dos Mil Doscientos Treinta y Nueve con 00/100 nuevos soles)
Otras Condiciones esenciales del contrato	Estipulada en el contrato a firmar por las partes



### 3.7. OBSTETRIZ: CENTRO DE SALUD TANTARA

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia Sub Regional Castrovirreyna
Duración del Contrato	Inicio : Suscripción del Contrato Termino : 31 de Diciembre del 2016
Remuneración Mensual	S/. 2,239.00 (Dos Mil Doscientos Treinta y Nueve con 00/100 nuevos soles)
Otras Condiciones esenciales del contrato	Estipulada en el contrato a firmar por las partes

### 3.8. TECNICO EN ENFERMERIA: CENTRO DE SALUD AURAHUA

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia Sub Regional Castrovirreyna
Duración del Contrato	Inicio : Suscripción del Contrato Termino : 31 de Diciembre del 2016
Remuneración Mensual	S/. 1,724.00 (Un Mil Setecientos Veinte y cuatro con 00/100 nuevos soles)
Otras Condiciones esenciales del contrato	Estipulada en el contrato a firmar por las partes

### 3.9. TECNICO EN ENFERMERIA: CENTRO DE VILLA DE ARMA

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia Sub Regional Castrovirreyna
Duración del Contrato	Inicio : Suscripción del Contrato Termino : 31 de Diciembre del 2016
Remuneración Mensual	S/. 1,724.00 (Un Mil Setecientos Veinte y cuatro con 00/100 nuevos soles)
Otras Condiciones esenciales del contrato	Estipulada en el contrato a firmar por las partes



### 3.10. TECNICO EN ENFERMERIA: CENTRO DE SALUD TANTARA

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia Sub Regional Castrovirreyna
Duración del Contrato	Inicio : Suscripción del Contrato Termino : 31 de Diciembre del 2016
Remuneración Mensual	S/. 1,724.00 (Un Mil Setecientos Veinte y cuatro con 00/100 nuevos soles)
Otras Condiciones esenciales del contrato	Estipulada en el contrato a firmar por las partes

### 3.11. TECNICO EN ENFERMERIA: PUESTO DE SALUD CAMAYOCC

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia Sub Regional Castrovirreyna
Duración del Contrato	Inicio : Suscripción del Contrato Termino : 31 de Diciembre del 2016
Remuneración Mensual	S/. 1,724.00 (Un Mil Setecientos Veinte y cuatro con 00/100 nuevos soles)
Otras Condiciones esenciales del contrato	Estipulada en el contrato a firmar por las partes

### 3.12. TECNICO EN ENFERMERIA: PUESTO DE SALUD CIUTAY

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia Sub Regional Castrovirreyna
Duración del Contrato	Inicio : Suscripción del Contrato Termino : 31 de Diciembre del 2016
Remuneración Mensual	S/. 1,724.00 (Un Mil Setecientos Veinte y cuatro con 00/100 nuevos soles)
Otras Condiciones esenciales del contrato	Estipulada en el contrato a firmar por las partes

## IV CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO.

La Comisión de Concurso, se llevara a cabo sus actividades de acuerdo al siguiente cronograma.



**3.13. MEDICO CIRUJANO: CENTRO DE SALUD AURAHUA**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia Sub Regional Castrovirreyna
Duración del Contrato	Inicio : Suscripción del Contrato Termino : 31 de Diciembre del 2016
Remuneración Mensual	S/. 4,568.00 ( Cuatro Mil Quinientos Sesenta y ocho con 00/100 nuevos soles)
Otras Condiciones esenciales del contrato	Estipulada en el contrato a firmar por las partes

**IV CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO.**

La Comisión de Concurso, se llevara a cabo sus actividades de acuerdo al siguiente cronograma

*[Handwritten signatures]*

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA
Aprobación de la Convocatoria y bases del proceso	22/08/2016
Publicación del Proceso en la Dirección Regional de Trabajo y Promoción de Empleo	22/08/2016 al 05/09/2016
Publicación de la Convocatoria en el Portal web de la página web del Gobierno Regional de Huancavelica <a href="http://www.regionhuancavelica.gob.pe">www.regionhuancavelica.gob.pe</a> y lugar visible de acceso público de la Gerencia Sub Regional Castrovirreyna.	Del 06 de Setiembre al 15 de Setiembre del 2016.
Inscripción y Presentación de la Hoja de Vida documentada en Mesa de Partes de la Gerencia Sub Regional de Castrovirreyna.	16 de Setiembre del 2016 de 8:00 am Hasta las 5:00 pm
<b>SELECCION</b>	
Evaluación <b>Curriculum Vitae</b>	19 de Setiembre del 2016.
Publicación de resultados de la <b>Evaluación Curricular</b> en la página web del Gobierno Regional de Huancavelica <a href="http://www.regionhuancavelica.gob.pe">www.regionhuancavelica.gob.pe</a> y lugar visible de acceso público GSRC y U.O.R.S.C.	19 de Setiembre del 2016 a partir de las 05:30 p.m.
Recepción de solicitudes de reclamos por resultados y absolución de reclamos	20 de Setiembre a partir de las 08:30 a.m. a 09:30 a.m.
<b>Examen de Conocimiento</b>	20 de Setiembre 2016 a las 11:00 am
Publicación de Resultados de Examen de Conocimiento lugar visible de acceso público de la GSRC.	20 de Setiembre a partir de las 04:00 pm
<b>Entrevista Personal</b>	21 de Setiembre 2016 a partir de las 9:00 am
Publicación de Cuadro de Meritos y Declaración de Ganadores del concurso en lugar visible de acceso público de la GSRC.	21 de Setiembre a partir de las 05:00 pm
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>	
Suscripción de Contrato	Del 22 al 28 de Setiembre del 2016
Registro de Contrato	01 de Octubre del 2016

*p*

*A*

*L*

## V. FASES DEL CONCURSO

### 5.1 LA CONVOVATORIA

La Convocatoria para el Concurso Público para cubrir Plazas Vacantes presupuestadas en la modalidad de contrato por Reemplazo Y Suplencia Temporal de conformidad con el Decreto legislativo N° 276, se efectuará en la Gerencia Sub Regional Castrovirreyna, siendo publicado en el acceso de mayor circulación y así mismo en la página del Gobierno Regional Huancavelica.

### 5.2 INSCRIPCIONES Y PRESENTACION DE EXPEDIENTES.

Las Inscripciones se efectuarán en la Oficina de Secretaria mesa de partes de la Gerencia Sub Regional Castrovirreyna en el horario y días establecidos en el cronograma de actividades.

## VI. DISPOSICIONES GENERALES

6.1. En el presente concurso pueden participar:

- Personal Contratado del Sector Salud y de otras dependencias del Sector Público bajo cualquier modalidad, una vez declarado ganador deberá renunciar a la condición laboral preexistente, expresada previamente en una declaración jurada.
- Ex servidores que no tengan impedimento para contratar o laborar con el Estado.
- Personas que actualmente no laboran en la Administración Pública y cumplan los requisitos exigidos para la plaza a la que postula

6.2. El presente concurso comprende las fases de reclutamiento y selección (Curriculum Vitae u Hoja de Vida, Examen de Conocimiento y Entrevista Personal), cada una de las fases tiene carácter eliminatorio.

6.3. La Fase de reclutamiento comprende el requerimiento de personal mediante la publicación del aviso de convocatoria, la divulgación de las bases del concurso, la verificación documentaría y la inscripción de postulante, la fase de selección comprende la calificación curricular, la prueba de aptitud y/o conocimiento y la entrevista personal.

6.4. Los ganadores en las plazas vacantes del presente concurso serán incorporados a la Administración Pública una vez emitida el Contrato por Reemplazo y Suplencia Temporal de conformidad con el Decreto legislativo N° 276, en la que además se expresa el Grupo Ocupacional, el Cargo y Nivel Remunerativo.

6.5. Para la credibilidad de las copias fotostáticas de los documentos a entregar, deberán estar autenticadas por los Fedatarios de la Gerencia Sub Regional Castrovirreyna, no serán aceptadas otro tipo de autenticación. En caso de las Habilitaciones Profesionales sólo se aceptará en Original.



6.6. Los documentos solo podrán ser aceptados dentro del plazo fijado para recepción de documentos, vencido el plazo, está prohibido agregar documento alguno, bajo responsabilidad funcional. Los miembros de la Comisión están prohibidos de efectuar recomendaciones sobre cualquiera de los postulantes durante las diferentes etapas del proceso. La documentación presentada debe estar foliada en letras y números decrecientes, comenzando con 01 (uno) en la última hoja.

6.7. La Comisión efectuará la verificación de la documentación recibida, declarando aptos para concursar y continuar a la siguiente fase únicamente a los postulantes que cumplan con los requisitos exigidos. Esta y todas las fases son de carácter eliminatorio.

6.8. La comisión encargada del Concurso declarará como ganadores a los postulantes que hayan obtenido los más altos puntajes, en la plaza vacante al cual hayan postulado, en estricto orden de méritos, considerándose como puntaje mínimo de 60 puntos.

6.9. La Comisión Evaluadora podrá separar en cualquier etapa del proceso de concurso a los postulantes que incurrieran en falta alguna respecto de las Bases del presente concurso y a las normas invocadas.

6.10. Los Ganadores del Concurso en las diferentes plazas, deberán presentar declaración jurada de no estar laborando en ninguna dependencia de la Administración Pública, Certificado de No tener Antecedentes Judiciales, Certificado de No tener Antecedentes Penales, Certificado Domiciliario, Certificado de Buena Salud, Dos Fotografías t/carnet, 02 copias del DNI ampliado, Partida de Nacimiento, Fotocopia de Afiliación al AFP (solo en caso de ser afiliado) o Declaración de afiliado a ONP, Fotocopia de inscripción en Essalud (solo de ser el caso). Habilitación del Colegio (original) respectivo en caso de profesionales.

6.11. La presentación de los documentos requeridos en el párrafo anterior deberán ser presentados en original dentro de los 07 días hábiles de haberse publicado los resultados finales ante la Unidad de Recursos Humanos de la Gerencia Sub Regional Castrovirreyna, caso contrario la plaza será adjudicado al siguiente postulante en estricto orden de méritos.

6.12. Todos los postulantes acreditarán estudios en computación. Documentación que será adjuntada a su expediente.

6.13. La presentación de reclamos será aceptado dentro de la fecha y plazo establecidos en el cronograma, no serán aceptados fuera de los establecido.

6.14. En caso de méritos, las resoluciones de felicitaciones sólo tendrá validez a partir de la obtención del Título Profesional y/o Título de Técnico.

6.15. Todo aspecto no contemplado, que surja de la aplicación de las bases o su interpretación, o aquellos aspectos o circunstancias no contempladas, serán resueltas por el pleno del Comité, dejando sentada en actas la decisión que se tome al respecto. Las

decisiones de Comité se toman por UNANIMIDAD o por MAYORIA, dejando sentada en acta la decisión de los miembros.

## VII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO.

### 7.1. Declaratoria del proceso como desierto

La plaza será declarada desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.

### 7.2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas

## VIII. FACTORES DE EVALUACIÓN

Se consideran tres factores a evaluarse para la cobertura de Plazas Vacantes para Concurso a Plazo Fijo:

### 8.1. FACTORES

- Curriculum Vitae u Hoja de Vida 0 a 100 Puntos.
- Prueba de Conocimientos 0 a 100 Puntos.
- Entrevista Personal 0 a 100 Puntos.

### 8.2. COEFICIENTES DE PONDERACION:

El puntaje de cada uno de los factores de Evaluación se multiplicará por los coeficientes de ponderación, por cada grupo ocupacional indicados en la relación de Plazas Vacantes, según cuadro siguiente:

GRUPO OCUPACIONAL	PRUEBA DE CONOCIMIENTO	CURRICULUM VITAE	ENTREVISTA PERSONAL
Profesional	0.40	0.30	0.30
Tecnico	0.40	0.30	0.30

### 8.3. Declaración de Aptos.

Es la fase inicial del proceso, y comprende la evaluación que hace la Comisión del Cumplimiento de los requisitos mínimos y del perfil del cargo por parte del postulante, requisitos que son de cumplimiento obligatorio y que va a permitir al postulante seguir en carrera y pasar a la siguiente fase del proceso. Esta fase tiene carácter eliminatorio la documentación será tomada en cuenta de acuerdo al cargo al que postula.

### 8.4. La Prueba de Conocimiento

Es una prueba escrita, tiene carácter eliminatorio. Aprueba el examen el postulante que alcance puntaje de 60/100.

La Comisión, en base a los requisitos de la Plaza Vacante, elaborará el cuestionario de preguntas, asignándole el puntaje respectivo, o utilizará las pruebas de las Entidades a las cuales se les solicite, adoptando medidas de seguridad respectiva.

La Comisión en pleno verificará la presencia de los legítimos postulantes, cuya única identificación será su Documento Nacional Identidad {para lo cual está prohibido portar celulares, gorros, chalinas durante el proceso de concurso}.

La Calificación de la prueba escrita se hará inmediatamente de culminada por los postulantes, por todos los miembros de la Comisión, procediéndose acto seguido a la publicación de resultados.

### 8.5. Currículum Vitae

Se evaluará en esta fase a aquellos postulantes, considerándose como factores de evaluación: Estudios, capacitaciones, méritos, docencia, producción científica, experiencia laboral, del grupo profesional o no profesional al que postula.

En ésta etapa no se tomará en cuenta documentación que no tenga relación con la plaza convocante, o con la formación profesional del grupo ocupacional a que se presenta.

A. De la Calificación del Curriculum Vitae.

### 8.6. De la Entrevista Personal

Constituye la última fase del proceso, en las cuales la Comisión busca explorar el perfil de cada uno de los postulantes con el perfil del cargo al que postula, buscando en su personalidad conocimientos generales (no se trata de un examen de conocimientos sino de medir sus aptitudes, experiencia, rasgos de carácter, aspiraciones e intereses entre otros aspectos). Bajo los siguientes factores:

- Aspecto personal: Mide la presencia, naturalidad en el vestir y limpieza del postulante.
- Seguridad y estabilidad emocional: Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para darse a determinadas circunstancias. Modales.
- Capacidad de persuasión: Mide la habilidad, expresión corporal y persuasión del postulante para emitir válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas.

- Capacidad para tomar decisiones: mide el grado de capacidad de Análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones validas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de seguir resultados objetivos.
- Conocimientos de cultura general: mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionados con el cargo y la política nacional de salud.

**Nota:** El puntaje final de la entrevista personal se obtiene promediando el puntaje o calificación hecha en forma individual por cada uno de los miembros de la Comisión y multiplicando por el factor de evaluación o coeficientes de ponderación.



**PERSONAL PROFESIONAL.**

*CRITERIOS Y FACTORES DE EVALUACIÓN PARA PROFESIONALES.*

<b>EVALUACIONES</b>	<b>PESO</b>	<b>PUNTAJE MÍNIMO</b>	<b>PUNTAJE MÁXIMO</b>
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>100%</b>	<b>60</b>	<b>100</b>
<b>1. Formación Académica.</b> • Título Universitario	40	40	40
<b>2. Maestría Concluida</b>	03	03	03
<b>3. Diplomado</b>	02	02	02
<b>4. Capacitación:</b> En cursos relacionado a su profesión con un mínimo de 50 horas:  • Hasta 300 horas a mas • 50 horas	20	04	20
<b>5. Experiencia en su profesión en Entidades Públicas</b>  Más de 05 Año. Por cada Año de experiencia 06 puntos	30	06	30
<b>6. Requisitos para el puesto y/o cargo.</b> • Ofimática básico	05	05	05
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>100%</b>	<b>60</b>	<b>100</b>
<b>1. Aspecto personal</b>	20	15	20
<b>2. Seguridad y estabilidad emocional</b>	20	10	20
<b>3. - Capacidad de persuasión</b>	20	10	20
<b>4. Capacidad para tomar decisiones</b>	20	10	20
<b>5. Conocimientos de cultura general</b>	20	15	20
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>60</b>	<b>100</b>



**PERSONAL TECNICO**

**CRITERIOS Y FACTORES DE EVALUACIÓN PARA TECNICOS**

<b>EVALUACIONES</b>	<b>PESO</b>	<b>PUNTAJE MÍNIMO</b>	<b>PUNTAJE MÁXIMO</b>
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>100%</b>	<b>60</b>	<b>100</b>
<b>7. Formación Académica.</b> • Título No universitario	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
<b>8. Diplomado</b>	<b>05</b>	<b>05</b>	<b>05</b>
<b>9. Capacitación:</b> En cursos relacionado a su profesión con un mínimo de 50 horas:  • Hasta 200 horas a mas • 50 horas	<b>20</b>	<b>05</b>	<b>20</b>
<b>10. Experiencia en su profesión en Entidades Públicas</b>  Más de 05 Año. Por cada Año de experiencia 06 puntos	<b>30</b>	<b>05</b>	<b>30</b>
<b>11. Requisitos para el puesto y/o cargo.</b> • Ofimática básico	<b>05</b>	<b>05</b>	<b>05</b>
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>100%</b>	<b>60</b>	<b>100</b>
<b>6. Aspecto personal</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>20</b>
<b>7. Seguridad y estabilidad emocional</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>20</b>
<b>8. - Capacidad de persuasión</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>20</b>
<b>9. Capacidad para tomar decisiones</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>20</b>
<b>10. Conocimientos de cultura general</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>20</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>60</b>	<b>100</b>

*(Handwritten signatures in blue ink)*

### 8.7. Cuadro de Méritos y Declaración de Ganadores.

El puntaje mínimo aprobatorio en este proceso es de sesenta (60) puntos acumulados, obteniéndose el puntaje de cada postulante, multiplicando la nota que obtenga sucesivamente en cada factor de selección por los respectivos coeficientes de ponderación y sumando los productos obtenidos.

Con el puntaje final obtenido la Comisión de Concurso elaborará el Cuadro de Méritos respectivo.

La Comisión declarará como ganador del concurso para ocupar las plazas vacantes en estricto orden de méritos procediendo a publicar en un lugar visible el resultado final.

Los postulantes que aprueben el proceso de selección, con puntaje igual o mayor a sesenta (60) puntos que no alcancen una vacante integraran la Lista de Elegibles en estricto orden de méritos, cuya vigencia será de 06 meses.

El postulante que no estuviera de acuerdo con el resultado final, luego de la publicación de orden de méritos.

### IX. ESTRUCTURA Y REQUISITOS DE LOS DOCUMENTOS A PRESENTAR PARA LA INSCRIPCION:

La presentación de las carpetas de postulantes será en el siguiente orden, las mismas que deben tener separadores para su evaluación.

#### REQUISITOS MINIMOS:

Todos los documentos debidamente foliados en el orden de acuerdo a la estructura de presentación, las copias fotostáticas deben estar fedateada y/o legalizadas por fedatarios de la Gerencia Sub Regional Castrovirreyna, y/o Notarias.

#### 9.1. REQUISITOS DE PLAZAS DE PROFESIONALES:

- a. Solicitud de Inscripción (anexo 2)
- b. Título Profesional (copia Legalizada).
- c. Título de Especialidad (copia fedateada) o Constancia de Término de Estudios. Acreditación de Maestría (copia fedateada) según sea el caso.
- b. Habilitación del Colegio (original) a la cual pertenecen.
- c. Resolución (copia fedateado) de haber concluido el SERUMS.
- d. Copia fedateada del Certificado de Colegiatura.
- e. Copia fedateada del DNI visible y no caduco.
- f. Acreditación de Experiencia laboral asistencial y gestión sanitaria en Establecimientos de Salud, entidades públicas y privadas (sustentados con Resoluciones, contratos y ordenes de servicios suscritos por la autoridad competente), incluyendo el SERUMS.
- g. Certificado y constancias de cursos de capacitación (copia fedateada), que especifiquen el número de horas o créditos con una antigüedad no mayor a 5 años, a la fecha de convocatoria.
- h. Declaración Jurada de gozar de buena salud, no registrar antecedentes penales, no registrar antecedentes judiciales, no tener sanción de destitución en el Sector Público o Privado, o las prohibiciones que establecen los dispositivos referidos en la base legal de estas bases, (anexo 3).

## 9.2. REQUISITOS PARA PLAZAS DE TECNICOS

- a. Solicitud de Inscripción (anexo 2).
- b. Título de Técnico (copia Legalizada), según corresponda.
- c. Presentar copia de Resolución de Inscripción de Título correspondiente ante la DRE, o presentar Declaración Jurada de contar con ello, y si quedará ganador deberá presentarlo dentro de los 7 días hábiles en original.
- d. Experiencia laboral en establecimientos de salud o en entidades pública, y privadas sustentadas con Resoluciones, contratos y ordenes de servicios suscritos por la autoridad competente, que tengan relación al cargo que postulan.
- e. Certificados y constancias (copias fedateadas) de cursos de capacitación, que especifiquen el número de horas o créditos con una antigüedad no mayor a 5 años, así mismo se tendrá en consideración las que están directamente relacionadas al cargo que postula.
- g. Copia fedateada del DNI visible y no caduco.
- h. Declaración Jurada de gozar de buena salud, no registrar antecedentes penales ni judiciales, no tener sanción de destitución en el Sector Público o Privado, no estar dentro de las prohibiciones por incentivos para retiro, o las prohibiciones que establecen los dispositivos referidos en la base legal de estas bases (anexo)

**X.- PLAZAS VACANTES:**

N°	PROFESION/CARGO	ITEM	LUGAR DE PRESTACION	CONDICION	CONVOCATORIA
1	MEDICO CIRUJANO I	1-MC-1	C.S TICRAPO	PLAZA VACANTE	1RA CONVOCATORIA
2	MEDICO CIRUJANO I	1-MC-1	C.S TICRAPO	PLAZA VACANTE	1RA CONVOCATORIA
3	MEDICO CIRUJANO I	1-MC-1	C.S AURAHUA	PLAZA VACANTE	1RA CONVOCATORIA
4	ENFERMERA (O)	1-ENF-1	C.S CASTROVIRREYNA	PLAZA VACANTE	1RA CONVOCATORIA
5	ENFERMERA (O)	1-ENF-1	C.S VILLA DE ARMA	CUBRE LICENCIA POR CARGO DE CONFIANZA	1RA CONVOCATORIA
6	CIRUJANO DENTISTA I	1-CD1	C.S HUACHOS	PLAZA VACANTE	1RA CONVOCATORIA
7	OBSTETRIZ I	1-OBS-1	C.S TANTARA	PLAZA VACANTE	1RA CONVOCATORIA
8	OBSTETRIZ I	1-OBS-1	C.S VILLA DE ARMA	PLAZA VACANTE	1RA CONVOCATORIA
9	TECNICO EN ENFERMERIA I	1-TEC ENF-1	C.S AURAHUA	PLAZA VACANTE	1RA CONVOCATORIA
10	TECNICO EN ENFERMERIA I	1-TEC ENF-1	P.S CAMAYOCC	PLAZA VACANTE	1RA CONVOCATORIA
11	TECNICO EN ENFERMERIA I	1-TEC ENF-1	P.S CIUTAY	PLAZA VACANTE	1RA CONVOCATORIA
12	TECNICO EN ENFERMERIA I	1-TEC ENF-1	C.S VILLA DE ARMA	PLAZA VACANTE	1RA CONVOCATORIA
13	TECNICO EN ENFERMERIA I	1-TEC ENF-1	C.S TANTARA	CUBRE LICENCIA POR FUNCION EDIL	1RA CONVOCATORIA

**XI. DE LA COMISION EVALUADORA**

El proceso de Concurso Público Abierto para cubrir plazas vacantes por la modalidad de Contrato N° 276 estará a cargo de la Comisión de Concurso Interno y Externo de la Gerencia Sub Regional Castrovirreyna.

- Publicara los resultados en lugar visible de acceso al público y en la Página Web de la Institución.
- La publicación de resultados incluirá el orden en que han quedado calificados los postulantes a través del Cuadro de Merito, donde se indicara el puntaje respectivo de cada postulante.
- Terminado el concurso la Comisión remitirá el Informe Final a la Gerencia Sub Regional Castrovirreyna, con copia a la Unidad de Personal, con la siguiente información.

### 11.1. OBLIGACIONES:

- a. Formular las bases y las normas para el normal desarrollo del Concurso.
- b. Formular y publicar el cronograma respectivo.
- c. Cumplir y hacer cumplir las normas establecidas para el presente concurso interno.
- d. Convocar a concurso y efectuar la difusión correspondiente.
- e. Evaluar los expedientes y publicar los resultados de curriculum vitae
- f. Elaborar y consignar en actas el Cuadro de Méritos de los participantes con la indicación del puntaje total en cada etapa, incluyendo las observaciones encontradas durante el desarrollo del Concurso
- g. Publicar el resultado final del Concurso.
- h. Absolver las observaciones y reclamos presentados por los postulantes
- i. Remitir el informe final y la documentación sustentatoria del concurso al titular de la Institución para la expedición del contrato correspondiente.

### XII. OTRAS DISPOSICIONES

Los aspectos no contemplados en la presente base serán resueltos por los miembros de la comisión aplicando el Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de la Remuneraciones del Sector Público Nacional y su Reglamento aprobado por D.S N° 005-90-PCM y demás normas de Derecho Administrativo y Legislación Nacional aplicables al caso.

ANEXO 1

BOLETA DE INSCRIPCION

CONCURSO REEMPLAZO Y SUPLENCIA TEMPORAL: AÑO 2016 – 1

PROFESION: \_\_\_\_\_

PLAZA : \_\_\_\_\_

NOMBRES Y APELLIDOS DEL POSTULANTE: \_\_\_\_\_

DOCUMENTOS PRESENTADOS

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Ficha de Inscripción              | <input type="checkbox"/> Declaraciones Juradas           |
| <input type="checkbox"/> Título Profesional                | <input type="checkbox"/> Declaración Jurada de Nepotismo |
| <input type="checkbox"/> Título de Especialidad            | <input type="checkbox"/> Curriculum Vitae Documentado    |
| <input type="checkbox"/> Habilidad del Colegio Profesional | <input type="checkbox"/> D.N.I Vigente                   |
| <input type="checkbox"/> Resolución de SERUMS              | <input type="checkbox"/> Ficha de Inscripción            |
| <input type="checkbox"/> Certificado de Discapacidad       |  |

N° Folios \_\_\_\_\_ Castrovirreyna, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2016.

\_\_\_\_\_  
Firma del Postulante  
Nombre  
DNI N



ANEXO N° 1

DATOS GENERALES

APELLIDOS y NOMBRES: .....

ESTADO CIVIL:.....SEXO:.....FECHA NAC.:..... .EDAD:.....

LUGAR DE NACIMIENTO:

DISTRITO:.....PROVINCIA:.....DPTO:.....

DIRECCION DOMICILIARIA:

CALLE:.....N°.....

URB.:.....DISTRITO:.....PROVINCIA:.....DPTO:.....

Teléfono Domicilio:.....Celular:.....DNI N°.....

Nombre

AFP:.....

PROFESION:.....COLEGIATURA:.....

GRUPO

OCUPACIONAL:.....

EXPERIENCIA LABORAL:

1.-.....TIEMPO.....

2.-.....TIEMPO.....

3.-.....TIEMPO.....

.....  
FIRMA DEL POSTULANTE



ANEXO N° 2

**SOLICITUD PARA POSTULAR AL CONCURSO DE PROVISION ABIERTO N° 01-2016  
PARA CUBRIR PLAZAS VACANTES PRESUPUESTADAS EN LA MODALIDAD DE  
CONTRATO POR REEMPLAZO Y SUPLENCIA TEMPORAL – D.L N°276  
GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA.**

**SOLICITO: PARTICIPAR EN CONCURSO  
PARA CONTRATO POR REEMPLAZO Y  
SUPLENCIA TEMPORAL 2016-1**

**SEÑOR:**

**PRESIDENTE DE LA COMISION DE CONCURSO PARA CONTRATO POR  
REEMPLAZO Y SUPLENCIA TEMPORAL DE LA GERENCIA SUB REGIONAL  
CASTROVIRREYNA.  
S.P.**

El que suscribe.....identificado/a con DNI N° .....y con domicilio  
legal en .....ante Usted con el debido respeto me presento y  
expongo:

Que, teniendo conocimiento del concurso para Contrato por Reemplazo y Suplencia Temporal que se llevara a cabo en la Gerencia Sub Regional Castrovirreyna y reuniendo los requisitos necesarios para postular a la plaza para contrato por....., solicito a Usted tenga a bien acepte mi participación en el presente concurso, para lo cual me someto a lo dispuesto por las normas vigentes sobre el ingreso a la Administración Pública y las bases del presente concurso, así mismo manifiesto tener ( ) años de edad y conocer las Bases del Concurso; por lo que DECLARO BAJO JURAMENTO que la información proporcionada en la FICHA DE INSCRIPCION es auténtica, veraz y conforme.

POR LO EXPUESTO:

A usted, Señor Presidente solicito acceder a mi solicitud por ser de justicia.

Castrovirreyna, .....de.....del 2016

.....  
DNI N°

Teléfono Fijo

Teléfono Celular

Nota: se adjunta requisitos solicitados



ANEXO N° 3

DECLARACION JURADA

(LEY 27444 – LEY DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL)

El que suscribe..... identificado con DNI N° .....y con  
Domicilio real en ..... Estado civil.....natural del  
Distrito de.....Provincia de.....Departamento  
de.....,

Postulante a la plaza vacante de..... en el Concurso de Contrato por Reemplazo y Suplencia Temporal de la Gerencia Sub Regional Castrovirreyna, en el uso de mis facultades físicas y mentales, conocedor (a) de mis derechos constitucionales y en concordancia de lo previsto en el Art. 32° de la Ley de Procedimientos Administrativo General – Ley 27444.

DECLARO BAJO JURAMENTO:

1. No tener antecedentes penales o judiciales.
2. Tener Buena Salud Física y mental.
3. Domiciliar en.....Distrito.....Provincia.....
4. No tener vínculo Laboral o prestar servicios bajo el Régimen laboral D.L. 276 en otra institución o dependencia del Estado, salvo labor docente o por ser miembro de un órgano colegiado.
5. No estar comprendido dentro de los impedimentos de la Ley 28175, es decir, no recibir otra remuneración, retribución, emolumento o cualquier otro tipo de ingreso de Institución Pública.
6. No tener inhabilitación administrativa o judicial para celebrar contratos con entidades públicas.
7. No estar inhabilitado por su colegio profesional.
8. En caso de comprobarse falsedad alguna en mi participación en el presente proceso, me someto a las sanciones contempladas en el Art. 427° del Código Penal.

Para mayor constancia y validez en cumplimiento de la Ley, firmo e imprimo mi huella digital en el presente documento para los fines pertinentes.

Castrovirreyna. ....de .....del 2016.

.....  
Nombre:  
DNI N°



ANEXO N° 4

DECLARACION JURADA DE NEPOTISMO}

Apellidos:..... Nombres:.....

DNI N°:..... Dependencia:

Domicilio:..... Distrito:.....

Provincia/Departamento:..... Fecha de Declaración:.....

Declaro que al momento de suscribir el presente documento:

1. Tengo conocimiento de las Disposiciones contenidas en las siguientes normas legales:

- a. Ley N° 26771, publicado el 15.04.97, que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el Sector Publico en casos de parentesco.
- b. Decreto Supremo N° 017-2002-PCM, publicado el 30.07.00, que aprueba el Reglamento de la Ley N° 26771.
- c. Decreto Supremo N° 017-2002-PCM, publicado el 08.03.02, que modifica el Reglamento de la Ley N° 26771.
- d. Decreto Supremo N° 034-2005-PCM, publicado el 07.05.05, que modifica el Reglamento de la Ley N° 26771 y dispone el otorgamiento de la Declaración Jurada para prevenir casos de nepotismo.

2. He cumplido con revisar el LISTADO DE TRABAJADORES A NIVEL NACIONAL proporcionado por la Entidad en el enlace <http://minsa.gob.pe/portal/transparencia/personal/tminsa.asp> del Portal del Ministerio de Salud y he agotado las demás verificaciones y corroboraciones necesarias.

3. En consecuencia DECLARO BAJO JURAMENTO que..... (Indicar SI o NO) tengo parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad y/o segundo de afinidad y/o vínculo conyugal, con trabajadores del Ministerio de Salud.

4. En caso de haber consignado una respuesta afirmativa, declaro que la(s) personas(s) con quien(es) me une el vínculo legal indicado es (son):

APELLIDOS Y NOMBRES DEPENDENCIA PARENTESCO

- a) .....
- b) .....
- c) .....
- d) .....

La presente Declaración Jurada se formula en cumplimiento de lo dispuesto en el Artículo 4-A del Reglamento de la Ley N°26771, incorporado mediante Decreto Supremo N° 034-2005-PCM.

Nombre:  
DNI N°:



**ANEXO N° 5**

**DECLARACION JURADA**

**(De gozar de Buena Salud Física y Mental)**

El presente documento, el (la) que suscribe,

Yo, \_\_\_\_\_, identificado (a) con DNI N°  
\_\_\_\_\_ postulante al concurso para ocupar plaza vacante en la Gerencia  
Sub Regional Castrovirreyna.

**DECLARO BAJO JURAMENTO** gozar de Buena Salud Física y Mental, para lo cual **DOY FE** firmando a continuación y en caso de Fraude someterme a las Normas Legales que obran al respecto.

Castrovirreyna, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_, 2016

\_\_\_\_\_  
Firma

DNI N°: \_\_\_\_\_



ANEXO N° 6

DECLARACION JURADA DE NO CONTAR CON SANCION DISCIPLINARIA

Yo, \_\_\_\_\_, identificado (a) con DNI N°  
\_\_\_\_\_ Postulante al concurso para ocupar plaza vacante en la Gerencia  
Sub Regional de Castrovirreyna.

**DECLARO BAJO JURAMENTO** que no he sido sancionado con medida disciplinaria en el último 1 año contando desde la fecha de convocatoria del concurso, para lo cual DOY FE firmando a continuación y en caso de falsedad me someto a las acciones legales y administrativas que resulten pertinentes.

Dejo constancia para los fines pertinentes.

Castrovirreyna, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_, 2016

\_\_\_\_\_  
Firma

DNI N°: \_\_\_\_\_







ANEXO N° 7

DECLARACION JURADA

(De no tener antecedentes Penales ni Judiciales)

El presente documento, el (la) que suscribe,

Yo, \_\_\_\_\_, identificado (a) con DNI N° \_\_\_\_\_ que de acuerdo a lo precisado en la Ley N° 27444 Ley de Procedimiento Administrativo General **DECLARO BAJO JURAMENTO** no tener antecedentes Penales ni Judiciales, para lo cual me someto a las Normas Legales vigentes que obran al respecto.

Castrovirreyna, .....de \_\_\_\_\_, 2016

\_\_\_\_\_  
Firma

DNI N°: \_\_\_\_\_

